



PRME 책임경영교육원칙

책임경영교육원칙(Principles for Responsible Management Education: PRME)은 전세계 학술기관의 책임있는 경영교육과 연구를 격려하고 촉진하기 위하여 유엔이 지원하는 이니셔티브입니다.

유엔 책임경영교육원칙은 책임경영 교육, 연구, 그리고 리더십을 세계적으로 장려하기 위해 유엔글로벌콤팩트의 연구 및 학술 분야의 이해관계자 의견을 참고하여 60명의 경영대학 학장, 총장, 교직원 대표로 구성된 국제 태스크포스 팀이 개발했으며, 2007년 7월 제네바에서 개최된 제2회 Global Compact Leaders Summit에서 채택되었습니다.

PRME는 유엔글로벌콤팩트가 지향하는 보편적 가치를 특히 연구·교육기관의 교육프로그램 및 연구활동과 결합하여 연구·교육기관을 통해 기업의 사회적 책임을 증진할 수 있는 틀을 규정하고 있습니다.

PRME는 21세기 사회와 기업이 직면한 복잡한 과제를 관리할 수 있는 새로운 세대의 기업가를 육성하기 위해 경영교육 과정이 지속적으로 개선될 수 있도록 독려하고 있습니다.



원칙1

목적: 우리는 기업과 사회 전반적으로 지속가능한 가치를 만들고, 포괄적이고 지속가능한 세계경제를 위해 일할 미래의 학생들의 능력을 개발할 것이다.



원칙2

가치: 우리는 우리의 학술활동과 교육과정에 유엔글로벌컴팩트와 같은 국제적 노력에 제시된 글로벌한 사회적 책임의 가치를 포함할 것이다.



원칙3

방법: 우리는 책임을 다하는 리더십에 관한 효과적 학습경험이 가능하도록 교육적인 체계, 자료, 과정, 환경을 만들 것이다.



원칙4

연구: 우리는 지속가능한 사회, 환경, 경제적 가치창출에 있어 기업이 갖는 역할, 역동성, 영향력에 관한 이해를 증진시키는 개념적이고 실증적인 연구에 참여할 것이다.



원칙5

협력관계: 우리는 사회적, 환경적 책임을 다하기 위해 기업 경영자가 직면하게 되는 도전 과제를 인식하고, 그 도전 과제에 효과적인 접근 방식을 공동으로 찾아내기 위해 기업경영자와 협력할 것이다.



원칙6

대화: 우리는 글로벌 사회적 책임과 지속가능성에 관련된 중대한 이슈들에 대한 교육자, 학생, 기업, 정부, 소비자, 미디어, 시민사회, 기타 이익 집단과 이해관계자간의 대화와 토론을 촉진하고 지원할 것이다.



우리는 우리의 조직적인 실천이 우리 학생들에게 전달하는 가치와 태도적 측면에서 모범이 되어 함을 이해한다.

가입 방법

규모나 지역과 상관없이, 모든 교육기관 및 유엔글로벌콤팩트 회원사 산하 교육기관은 다음 절차를 통해 가입할 수 있습니다.

1. 기관에 대한 기본 정보를 요구하는 간단한 온라인설문지를 작성합니다.

2. PRME 운영위원회로 기관의 최고책임자가 서명한 지지 서한을 발송합니다.

자세한 사항은 PRME 홈페이지를 참조하십시오.

<http://www.unprme.org/how-to-participate>

참여 방법

1. 2년마다 이행 보고서를 제출하여 PRME의 원칙이행을 이해관계자들에게 공개해야 합니다.

2. 구체적인 이슈를 다루는 PRME Working Group과 지역 PRME Chapters에 참여하고 지역 및 국제회의에 참석하며, 관련 자료의 출판 및 보급을 지원해야 합니다.

3. 소정의 지원금을 통해 PRME의 운영을 지원하실 수 있습니다.

PRME 가입을 위한 별도의 비용은 없습니다.

**PRME 이행에 대한 최고관리자의 의지가
진행에 우선적이며 핵심적입니다.**

확인

PRME를 받아들이고 이행하는 첫 단계를 위한 핵심 이해관계자 확인

비전창출

변화할 수 있는 조직 활동의 핵심측면과 조직의 운영과 서비스 측면에서 달성되어야 할 점을 파악

발전

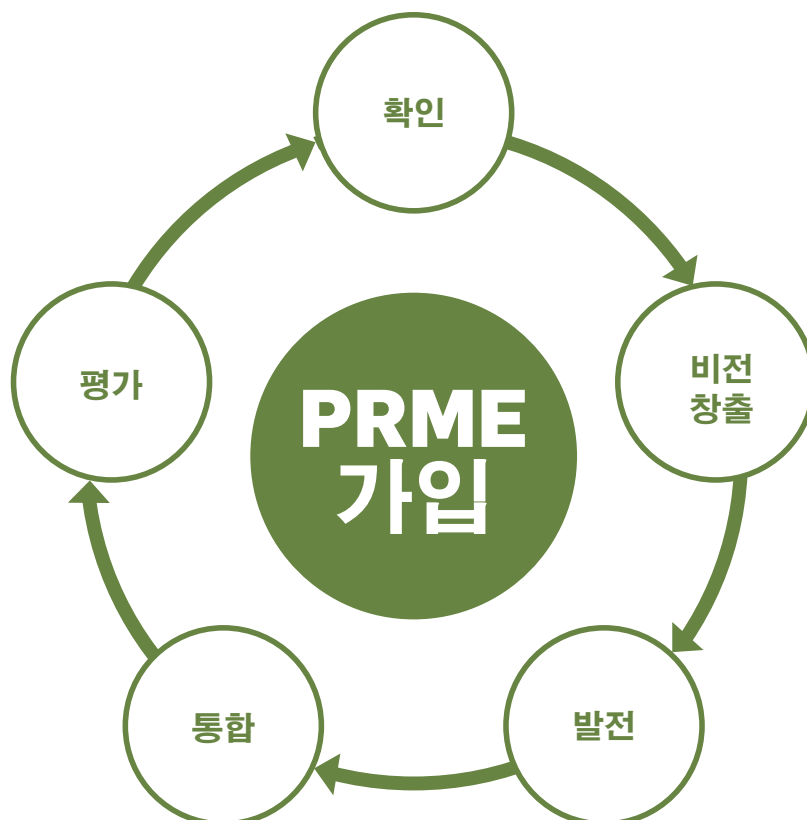
비전을 실행하기 위한 운영, 책임 및 보고 시스템의 개발 및 발전

통합

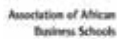
조직 전반 및 핵심 의사결정 과정에 다수의 이해관계자 및 교수, 학생을 포함하는 다양한 분야의 팀을 구성함으로써, 통합의 노력을 기울임

평가

2년단위로 이행 평가 및 결과 공유



PRME 운영위원회



14%
중남미

Universidad de Los Andes
School of Management 는
지속가능성 및 이와 연관된
사회적 책임에 관한 전략적
연구의 지원을 위하여, 연구
출판위원회와 협력하고 있다.

추가 정보

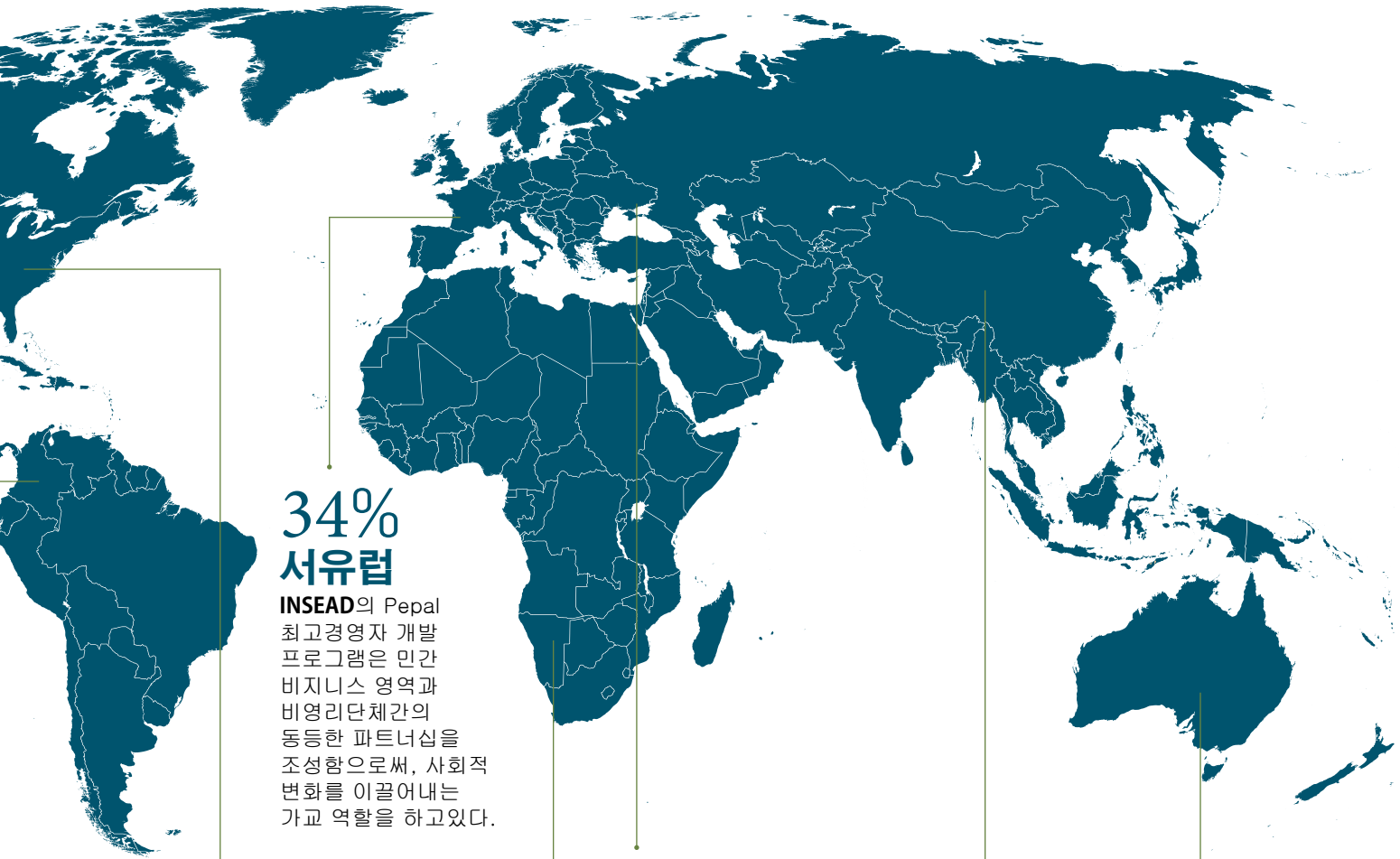
PRME Secretariat

C/O Foundation for the Global Compact
801 2nd Avenue, 2nd Floor
New York, New York 10017

Email :

PRMESecretariat@unprme.org
Mr. Jonas Haertle, 사무국장 (haertle@un.org)

보다 자세한 정보와 관련 양식은 PRME 홈페이지에서 제공됩니다.
<http://www.unprme.org/how-to-participate>



34% 서유럽

INSEAD의 **Pepal** 최고경영자 개발 프로그램은 민간 비즈니스 영역과 비영리단체간의 동등한 파트너십을 조성함으로써, 사회적 변화를 이끌어내는 가교 역할을 하고있다.

20% 북미

Bentley University의 서비스학습센터는 학술적인 배움을 촉진하고, 사회적으로 책임을 다하는 전문가들을 개발한다. 그리고 보스턴 및 해외에서의 서비스 학습 기회를 통하여, 인간의 필요와 관심에 대한 서비스를 제공하는 커뮤니티 파트너들을 돕는다.

9% 동유럽

Kozminski Business School은 철학 및 사회학 기관, 폴란드 과학원과 함께 최초이자 유일한 기업윤리센터(CEBI)를 출범시켰다.

4% 호주

Griffith Business School의 교수들은 떠오르는 지속가능한 기업경제를 위해서, 기업의 책무성 이니셔티브에 대한 이해와 아시아-태평양 지역의 국가적 지속가능성 지표간의 연계를 포함한 쟁점들의 전환과 변환을 분석하고 있다.

7% 중앙아시아 및 아프리카

American University in Cairo는 Arab Society of Faculties of Business, Economics and Political Sciences (BEPS), 그리고 Holy Spirit University of Kaslik (USEK)과 공동으로 제1회 PRME 중동 / 아프리카 지역 포럼을 개최하였다. 이 포럼에는 14개국에서 100여명이 참가하였고, 첫 번째 PRME 지역 네트워크를 구축하는 결과를 낳았다.

University of Cape Town Graduate School of Business의 사회적 혁신 및 사회적기업을 위한 Bertha센터는 사회혁신프로그램을 지원한다. 이는 2학기에 걸쳐, 사회 이슈들에 대해 재정적으로 지속가능한 비즈니스 솔루션을 제안하는 행동학습 프로그램이다

12% 아시아

기업거버넌스를 위한 **Asian Institute of Management** 센터는 기업 거버넌스 정책을 개발하고 시행하기 위하여 지역 정부기관 및 아시아 증권거래소와 협력하고 있다.

*백분율은 2011년10월 기준의 각 지역별 PRME 참여기관을 의미



세계경영대학원협회 (AACSB International) : “지도자로서 문화적 차이 및 개인의 생각과 행동방식의 차이를 받아들이는 것은 중요하다. 강한 분석과 위기관리는 경영의 중요한 기술이지만, 글로벌 환경에서 성공하기 위해 가장 중요한 것은 최고의 기업을 만들기 위해 사람들 간의 차이를 이해하고 이를 옹호하는 것이다.”

—John Fernandes, 국제경영대학발전 협의회 (AACSB International) 회장 및 최고경영자



유럽경영개발재단 (EFMD) : “기업의 사회적 역할 및 경영교육과 개발에 미치는 영향에 대한 EFMD의 관심은 70, 80년대로 거슬러 올라간다. 유엔글로벌콤팩트와의 제휴는 새로운 원동력이 되었고, 이는 GRPI 의 공동 설립과 PRME 출범이라는 결과로 이어졌다. EFMD는 PRME의 공동 의장이자 운영위원회 회원으로서, 유럽과 전세계에서 경영개발의 우수성을 증대하고 촉진하는 전반적 사명으로써 원칙을 포함시키기 위해 지원을 다하고 있다.”

—Eric Cornuel, 유럽경영개발재단 (EFMD) 단체장 및 최고경영자



MBA 협회 (AMBA) : “PRME와의 전략적 협력관계는 책임경영을 촉진하려는 우리의 의지를 뒷받침하고 있다. PRME 운영위원회의 회원으로서, 우리는 책임있는 교육, 연구와 글로벌리더십 정신을 격려하고 옹호하는 PRME 이니셔티브의 사명을 적극적으로 지원하고 홍보하고 있다. 2010년 PRME는 협회의 승인 절차 검토 과정에 지대한 공헌을 하였으며, 이를 통해 우리는 회계적 지속가능성 책무에 대한 중요한 역할을 할 수 있을 것이다.”

—Sharon Bamford, MBA 협의 (AMBA) 최고 책임자



경영대학원입학위원회 (GMAC) : “아시아, 남미 뿐만 아니라 아프리카등에서 각 지역의 사람과 기관을 모으기 위해 기울이는 PRME의 노력은 GMAC의 새로운 관계구축에도 도움이 될 것이다. 우리는 경영 및 관리가 전세계인의 사회적, 경제적 부에 핵심요소라는 믿음을 공감하며, GMAC이 PRME 운영위원회의 창립멤버이고, PRME와 그 사명에 우리의 지지를 표할 수 있어 영광이다.”

— David A. Wilson, 경영대학원입학위원회 (GMAC) 회장 및 최고경영자



아시아-태평양 경영대학원협회 (AAPBS) : “AAPBS와 PRME는 국제적 맥락에서 경영 교육의 질을 향상시키고 리더십을 제공하려는 공통의 목표를 가지고 있다. 우리는 경영 대학원의 수준과 질을 향상시키기 위해 일한다. 따라서 우리와 PRME와의 제휴는 책임경영교육에 대한 이해 증진 및 발전이라는 두 조직의 역할에 매우 부합되는 일이다. 우리는 PRME 회원 및 아시아- 태평양 경영대학원 커뮤니티에서 책임경영원칙을 촉진하기 위해 협력할 것이다.”

— Jason Lawrence, 아시아-태평양 경영대학원협회 (AAPBS) 사무총장



아프리카 경영대학원협회 (AABS) : “우리의 회원들 간에 책임경영과 같은 의제에 대한 많은 관심이 생성되었다. 이는 우리가 일상에서 윤리적, 지속가능한 실천의 가치 및 이들의 부재시에 비용이 발생함을 보기 때문이다. 책임경영은 아프리카의 미래를 위한 핵심 요인 중 하나이다.”

— Jonathan Cook, 아프리카 경영대학원 협회 (AABS) 사무총장



국제경영관리발전협회 (CEEMAN) : “다양성과 문화, 가치를 존중하는 CEEMAN의 가치기반은 창의성과 혁신성을 발전시키며, 결과 및 영향에 대해 보상한다. 또한 협회 및 회원, 경영교육과 리더십개발에 대한 통합적 접근을 위한 영감을 준다. PRME에 의거하여 책임있는 리더십을 개발하고 지속가능하고 더 나은 세상을 위해 기여하는 것은 경영대학원의 사명이다.”

— Danica Purg, 국제경영관리발전협회 (CEEMAN) 회장



중남미경영대학원협의회 (CLADEA) : “중남미의 MBA 과정의 학생들에게 사회적 책임에 대한 질문을 하면, 학생들은 이를 국제적 기준을 통한 기업의 사회적 환경적 영향의 관리 아이디어 및 다양한 이해관계자들의 관점을 충족시키는 관리 아이디어와 연결한다. 이와 같은 맥락에서, CLADEA와 PRME은 사회에 기여하고자 하는 야심찬 목표에 함께 도달 할 수 있을 것이다.”

— Jorge Talavera, 중남미경영대학원협의회 (CLADEA) 사무총장



EABIS
The Academy of
Business in Society

사회속의 기업 유럽 아카데미 (EABIS) : “만약 우리가 경영관리교육과 핵심 교과과정을 변화 시키고자 한다면, ‘전통적인’ CSR을 넘어서는 것이 필수적이다. 보다 많은 기업들이 혁신 및 지속가능성과 연관된 다양한 역량 구축을 추구하기 때문에, 이들은 비즈니스 환경에서 증가하고 있는 복잡성과 압박을 관리할 자격을 갖춘 새로운 관리자와 지도자를 요구할 것이다. 이는 아직 전 세계적으로 받아들여지지 않은 도전 즉, 경영대학원의 제도적 변화에 대한 엄청난 의미를 가지고 있다.”

— Gilbert Lenssen, 사회속의 기업 유럽아카데미 (EABIS) 회장



국제적으로 책임있는 리더십 프로그램 (GRLI) : “세계 제일의 학생을 배출하는 글로벌 경영교육 커뮤니티에서, 세상을 위한 최고의 학생을 길러내는 글로벌 경영교육 커뮤니티를 향해 움직여야 한다.”

— Mark Drewell, 국제적으로 책임있는 리더십 프로그램 (GRLI) 이사장



글로벌콤팩트 (The Global Compact) : “비즈니스 리더는 본래의 통화관련 이슈가 아닌 국제적, 문화적, 환경적, 사회적 이슈 그리고 거버넌스 이슈에 대한 보다 깊은 통찰을 가져야한다. 이러한 비금융 의제들은 국제 지형을 주도하는 현명하고 좋은 지도자가 되기 위해 매우 중요한 요소이다.”

—Georg Kell, 전 유엔 글로벌콤팩트 사무총장